

# QUESTIONS DE DROIT...



LEXYMORE

# Les management packages

## QUID ?

Épisode 1

**On appelle**  
**"management package"**  
**les plans**  
**d'intéressements**  
**des salariés ou**  
**mandataires sociaux.**

**Leur fonction est  
d'impliquer les salariés  
ou mandataires sociaux  
dans le développement  
de l'entreprise...**

...et de les **intéresser**  
**financièrement**  
à la **création de valeur**

(partage final de la  
plus-value de cession  
des titres sociaux  
lors de leur revente)

Chaque management package est le **résultat d'une négociation** entre associés fondateurs, managers clés et, le cas échéant, les investisseurs

**Le management  
package définit les  
indicateurs permettant  
d'apprécier  
dans le temps les  
performances futures  
de l'entreprise**

Les **gains réalisés** par les managers à l'occasion de la cession de leurs droits sociaux relèvent soit de la **fiscalité des salaires, soit de la fiscalité des revenus de capitaux mobiliers,** souvent plus avantageuse



**ATTENTION !**

**Le cumul de la qualité de  
salarié ou de mandataire  
social avec celle  
d'actionnaire crée un  
risque de requalification  
par l'administration fiscale**  
(qui cherchera à taxer la plus-  
value dans la catégorie des  
traitements et salaires)

**Face aux durcissements  
progressifs de la position  
de l'administration fiscale  
et/ou des URSSAF**

**différents « outils »  
permettent de structurer  
les management package,  
en limitant les risques de  
requalification**

**Dans les épisodes à venir,  
nous découvrons  
les principaux outils  
d'intéressement des  
salariés**



LEXYMORE

Conseil et contentieux  
**Droit des Affaires**

Avocats et bien **PLUS**